

## 6. Evaluasi Kinerja Pegawai

EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR

NAMA INSTANSI		PERIODE PENILAIAN:		01 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2022
PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA		
1 NAMA		1 NAMA		
2 NIP		2 NIP (*optional)		
3 PANGKAT/GOL. RUANG		3 PANGKAT/GOL. RUANG		
4 JABATAN	KEPALA BIRO AUPK	4 JABATAN	REKTOR UINSA	
5 UNIT KERJA	UINSA	5 INSTANSI	UINSA	

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI\*  
BAIK

POLA DISTRIBUSI:



HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
<b>A. UTAMA</b>						
1	Ketunggalan, Sarana dan Prasarana (Pengaman dari Rektor UINSA)	Realisasi PNPB BLU yang berasal dari pengelolaan aset lancar	153 000 000 000 Rupiah	Anggaran	Capaian realisasi sebesar Rp155 000 000 000,00 sampai dengan Semester II berdasarkan dokumen laporan anggaran untuk PNPB BLU yang disampaikan secara tertulis kepada .....	Good Job Kepala Biro AUPK sehingga capaian realisasi PNPB BLU diatas target
2		Luas lahan universitas	260 M2	Penguatan Internal	Capaian realisasi 260M2 berdasarkan dokumen laporan yang disampaikan melalui link <a href="https://intp.in/EVALUASI">https://intp.in/EVALUASI</a>	Laporan yang disampaikan kepada saya terlambat, lain kali agar diperlihatkan tentang ketepatan waktu pelaporan
3		Persentase pemenuhan legalitas lahan universitas	95%	Penguatan Internal	Capaian target sebesar 90% sampai dengan Semester II berdasarkan dokumen laporan disampaikan melalui link <a href="https://intp.in/EVALUASI">https://intp.in/EVALUASI</a>	Laporan lengkap dan jelas sehingga menjelaskan tentang sebab tidak tercapainya target. Semangat untuk mencapai target !! ☺
4		Pemenuhan standar bangunan pemerintah pada setiap gedung	60%	Penguatan Internal	Capaian target sebesar 50% sampai dengan Semester II berdasarkan dokumen laporan disampaikan melalui link <a href="https://intp.in/EVALUASI">https://intp.in/EVALUASI</a>	Laporan lengkap dan jelas sehingga menjelaskan tentang sebab tidak tercapainya target. Semangat untuk mencapai target !!
5		Pemenuhan standar bangunan pemerintah pada setiap gedung	10%	Penguatan Internal	Capaian target sebesar 50% sampai dengan Semester II berdasarkan dokumen laporan disampaikan melalui link <a href="https://intp.in/EVALUASI">https://intp.in/EVALUASI</a>	Semangat untuk mencapai target!! ☺
23	Terlaksananya Direktif Pimpinan sesuai ketentuan (Pempusan dari Rektor UINSA/Diren Pendidikan Islam, Menteri Agama, Kementerian Keuangandimungkinkan mendapatkan tugas dari Instansi lain)	Persentase ..... (diisikan untuk indikator kinerja yang ditugaskan oleh rektor yang tidak tercantum dalam Perkin)	(isi target)	(Penerima Layanan/ Proses Bisnis/ Penguatan Internal/ Anggaran)	(isi realisasi berdasarkan bukti dukung)	(isi umpan balik dari pimpinan)

**B. TAMBAHAN**

RATING HASIL KERJA\*

SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA

UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan pelayanan prima terhadap stakeholder sesuai dengan SOP	Kepala Biro AUPK telah berhasil memberikan pelayanan yang prima dibuktikan dengan Survey Kepuasan Layanan yang menunjukkan predikan BAIK
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Saya mengapresiasi Kepala Biro AUPK yang melayani stakeholder tanpa melakukan pungli
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	👍 Kerja bagus !!
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	👍 Kerja bagus !!
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	👍 Kerja bagus !!
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengupayakan pelaksanaan pekerjaan menggunakan teknologi terkini	Kepala Biro AUPK telah menginisiasi pengembangan aplikasi E-LayananUINSA dalam usaha mempercepat tercapainya pelayanan cepat dan prima
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	👍 Kerja bagus !!

RATING PERILAKU KERJA\*

SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI\*

BAIK

(Surabaya, 10 Januari 2023)  
Pejabat Penilai Kinerja

NAMA PEGAWAI  
NIP

## 7. Dokumen evaluasi kinerja pegawai



## DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR

(NAMA INSTANSI)	PERIODE PENILAIAN: 01 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2022	
1. PEGAWAI YANG DINILAI		
NAMA	:	
NIP	:	
PANGKAT/GOL. RUANG	:	
JABATAN	:	KEPALA BIRO AUPK
UNIT KERJA	:	UINSA
2. PEJABAT PENILAI KINERJA		
NAMA	:	
NIP	:	
PANGKAT/GOL. RUANG	:	
JABATAN	:	REKTOR UINSA
UNIT KERJA	:	UINSA
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
NAMA	:	
NIP	:	
PANGKAT/GOL. RUANG	:	
JABATAN	:	DIRJEN PENDIDIKAN ISLAM
UNIT KERJA	:	KEMENTERIAN AGAMA
4. EVALUASI KINERJA		
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI		

(Surabaya, 11 Januari 2023)  
7. Pegawai yang Dinilai

NAMA PEGAWAI  
NIP

(Surabaya, 10 Januari 2023)  
6. Pejabat Penilai Kinerja

NAMA PEGAWAI  
NIP